Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс | Готовое решение | **Актуально на 20.01.2023** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.  Материал подходит для всех организаций. Учреждениям (бюджетным, казенным, автономным) применять с учетом примечаний по тексту. |  |

**Как предоставить и оплатить выходные дни для прохождения работниками диспансеризации**

Количество дней, предоставляемых в течение года для прохождения диспансеризации, предусмотренной законодательством в сфере охраны здоровья, зависит от возраста работника.

[**Предпенсионерам**](consultantplus://offline/ref=5FB7ADC26F9222A1A3F29D58BF1BEA6D7EA7215C1D9D865318AF3BAE72ADF20AB5EFB94045C975896FD9AABAD4a9M9M) **и пенсионерам для прохождения диспансеризации** нужно предоставить два рабочих дня один раз в год ([ч. 3 ст. 185.1](consultantplus://offline/ref=5FB7ADC26F9222A1A3F28152AA6FBF3E77A620501C90865318AF3BAE72ADF20AA7EFE14F44C86A823A96ECEFDB986765637189BE527Ea3M6M) ТК РФ). Как отметил Минтруд России, по трудовому законодательству не запрещено брать их в разные даты. По мнению ведомства, этот вопрос работодателю и работнику нужно решать в каждом конкретном случае совместно в зависимости от ситуации и с учетом интересов каждой стороны ([Письмо](consultantplus://offline/ref=5FB7ADC26F9222A1A3F29C46B80785382DA9235D199185004FAD6AFB7CA8FA5AEFFFAF094ACB6B896EC6A9B182CB202E6E7294A2527D2BAD62E4a7M3M) от 08.09.2020 N 14-2/ООГ-14583).

Определить, является ли работник предпенсионером, в общем случае можно с помощью таблицы Минтруда России ([Приложение](consultantplus://offline/ref=5FB7ADC26F9222A1A3F28152AA6FBF3E70A720531B9D865318AF3BAE72ADF20AA7EFE14C47CA6B8A6CCCFCEB92CF6979606E97BD4C7E35ADa6M1M) к Письму от 18.12.2018 N 21-2/10/П-9349). Если работник относится к тем, кто претендует на досрочное назначение пенсии по старости, нужно учитывать дополнительные условия.

Работодатель может уточнить сведения о работниках предпенсионного возраста и пенсионерах в СФР. Для этого необходимо заключить соглашение с отделением этого Фонда (Информационное [письмо](consultantplus://offline/ref=5FB7ADC26F9222A1A3F2884BAD6FBF3E74A626561C9E865318AF3BAE72ADF20AB5EFB94045C975896FD9AABAD4a9M9M) ПФР от 18.12.2018 N АД-25-24/25310, ФНПР от 17.12.2018 N 101-114/231).

Подтвердить отнесение работника к предпенсионерам можно также справкой, которую выдает территориальный орган СФР ([Письмо](consultantplus://offline/ref=5FB7ADC26F9222A1A3F28152AA6FBF3E70A52A511F90865318AF3BAE72ADF20AB5EFB94045C975896FD9AABAD4a9M9M) Минтруда России от 24.12.2018 N 16-1/10/П-9611).

**Работникам в возрасте от 40 лет для ежегодной диспансеризации** нужно предоставить один рабочий день в год. Исключение составляют предпенсионеры и пенсионеры ([ч. 2 ст. 185.1](consultantplus://offline/ref=5FB7ADC26F9222A1A3F28152AA6FBF3E77A620501C90865318AF3BAE72ADF20AA7EFE14F43C86F823A96ECEFDB986765637189BE527Ea3M6M) ТК РФ).

**Для прохождения диспансеризации работникам в возрасте до 40 лет** работодатели обязаны предоставить рабочий день один раз в три года ([ч. 1](consultantplus://offline/ref=5FB7ADC26F9222A1A3F28152AA6FBF3E77A620501C90865318AF3BAE72ADF20AA7EFE14F44C86B823A96ECEFDB986765637189BE527Ea3M6M), [2 ст. 185.1](consultantplus://offline/ref=5FB7ADC26F9222A1A3F28152AA6FBF3E77A620501C90865318AF3BAE72ADF20AA7EFE14F43C86F823A96ECEFDB986765637189BE527Ea3M6M) ТК РФ). Проверка того, проходил ли работник диспансеризацию ранее, по мнению Минтруда России, не предусмотрена. Но работодатель может определить, имеет ли работник право проходить диспансеризацию в этом году. Для этого нужно выяснить, соответствует ли возраст сотрудника возрасту проведения диспансеризации ([Письмо](consultantplus://offline/ref=5FB7ADC26F9222A1A3F29C46B80785382DA9235D169A84014FAD6AFB7CA8FA5AEFFFAF094ACB6B896EC6A8B182CB202E6E7294A2527D2BAD62E4a7M3M) от 08.09.2020 N 14-2/ООГ-14582).

Чтобы **предоставить рабочий день** для прохождения диспансеризации:

* получите письменное заявление от работника;
* проверьте, имеет ли право данный работник на предоставление выходного дня (выходных дней) для прохождения диспансеризации в текущем году;
* согласуйте с учетом производственной возможности день (дни) отсутствия работника;
* оформите распорядительный акт (например, приказ). Законодательство этого не требует, однако Роструд рекомендует издать такой приказ, чтобы упорядочить документооборот организации и избежать разногласий с работниками и контролирующими органами (см. [Обзор](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9559C205F23C9B51A157C1028695E6B219D1AFE192D8F15F12807800C7C5167B08BA1A5B2DED7ED5749D54509EB795bAM4M) актуальных вопросов от работников и работодателей за январь 2019 года);
* ознакомьте с приказом работника и его непосредственного руководителя;
* передайте приказ в отдел кадров и бухгалтерию.

Рабочий день (дни) для прохождения диспансеризации **оплатите в размере среднего заработка**. Средний заработок рассчитайте в порядке, предусмотренном [Положением](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9545C11BF23C9B51A75DC4008595E6B219D1AFE192D8F15F12807800C7C5157808BA1A5B2DED7ED5749D54509EB795bAM4M) о средней заработной плате. Также на этот период необходимо сохранить за сотрудником место работы. Данные обязанности установлены [ч. 1](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9545C11BF23C9B57A557C7048D95E6B219D1AFE192D8F15F12807B03C5C51F2C52AA1E127AE362D66B83574E9EbBM4M) - [3 ст. 185.1](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9545C11BF23C9B57A557C7048D95E6B219D1AFE192D8F15F12807B03C5C41F2C52AA1E127AE362D66B83574E9EbBM4M) ТК РФ.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | См. также: [Как рассчитать средний заработок](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9559C205F23C9B51A453C5018795E6B219D1AFE192D8F14D12D87402C4DB14791DEC4B1Db7MBM) |  |

Средний заработок за время прохождения диспансеризации нужно выплатить одновременно с зарплатой. При этом средний заработок сохраняется из расчета 8-часового рабочего дня. Если его продолжительность больше 8 часов, оставшиеся часы работник должен отработать в последующий период с учетом соблюдения годовой нормы рабочего времени. В учетном периоде норма рабочего времени за каждый день отсутствия на работе уменьшается на 8 часов. При суммированном учете рабочего времени день (дни) прохождения диспансеризации не учитывается в нормах рабочего времени. В то же время ведомство указало: если работник проходит диспансеризацию в свой выходной день, средний заработок не сохраняется, так как это не предусмотрено Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9545C11BF23C9B57A557C7048D95E6B219D1AFE192D8F14D12D87402C4DB14791DEC4B1Db7MBM) РФ (Письма Минтруда России от 02.09.2020 [N 14-2/ООГ-14195](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9558D5099A069D0DAA54CA01839FB1E51B80FAEF97D0A11702CE3D0DC6C5147802EF404B29A429DB689E4B4E9DA995A7A7b7M6M), от 25.09.2019 [N 14-2/ООГ-6492](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9558D5099A069D0DAA54CB0F849EB7E51B80FAEF97D0A11702CE3D0DC6C5147803E6404B29A429DB689E4B4E9DA995A7A7b7M6M), от 01.10.2020 [N 14-2/ООГ-15552](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9558D5099A069D0DAA54CA0E809CB7E51B80FAEF97D0A11702CE3D0DC6C5147802EB404B29A429DB689E4B4E9DA995A7A7b7M6M), сайт ["Онлайнинспекция.РФ"](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9559CB0E8669C85EA250C2068195E6B219D1AFE192D8F15F12807800C7C5147B08BA1A5B2DED7ED5749D54509EB795bAM4M), 2022).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | КонсультантПлюс: примечание.  **Для учреждений:**  Все государственные (муниципальные) учреждения независимо от их типа обязаны [заполнять](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9559CB0E8669C85EA451C1008295E6B219D1AFE192D8F14D12D87402C4DB14791DEC4B1Db7MBM) табель учета использования рабочего времени по [ф. 0504421](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9545C11BF23C9B50A157C5048395E6B219D1AFE192D8F15F12807800C6C21C7E08BA1A5B2DED7ED5749D54509EB795bAM4M). |  |

Отсутствие работника **отразите в табеле учета рабочего времени**. Буквенный и цифровой коды для данного случая нормативно не определены. Вы вправе самостоятельно установить формы первичных учетных документов, в том числе табель учета рабочего времени ([ч. 4 ст. 9](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9545C11BF23C9B57A554C3038695E6B219D1AFE192D8F15F12807800C7C6167F08BA1A5B2DED7ED5749D54509EB795bAM4M) Закона N 402-ФЗ). Если разработаны собственные формы, внесите в них дополнение. Если используются унифицированные формы первичной учетной документации по учету труда и его оплате, то утвердите форму с учетом нового кода ([Письмо](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9558D5099A069D0DAA54CA058D9EB2E51B80FAEF97D0A11702CE3D0DC6C5147802E7404B29A429DB689E4B4E9DA995A7A7b7M6M) Государственной инспекции труда в г. Москве от 13.05.2019 N 77/10-14773-19-ОБ).

Например, для отражения в табеле дня (дней) для диспансеризации можно использовать буквенный код "Д" и цифровой "40".

Работодатель вправе предусмотреть в локальном нормативном акте обязанность работников представлять справки из медицинских организаций, чтобы подтвердить прохождение диспансеризации в день (дни) освобождения от работы ([ч. 5 ст. 185.1](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9545C11BF23C9B57A557C7048D95E6B219D1AFE192D8F15F12807B04C5C01F2C52AA1E127AE362D66B83574E9EbBM4M) ТК РФ).

Если работодатель не предоставит работнику день (дни) для прохождения диспансеризации, то его могут привлечь к ответственности по [ч. 1](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9545C11BF23C9B57A557C5068D95E6B219D1AFE192D8F15F12807E04C3C11F2C52AA1E127AE362D66B83574E9EbBM4M), [2 ст. 5.27](consultantplus://offline/ref=FDF88B2D7064FE9C5E9545C11BF23C9B57A557C5068D95E6B219D1AFE192D8F15F12807E04C3C31F2C52AA1E127AE362D66B83574E9EbBM4M) КоАП РФ:

* должностному лицу грозит предупреждение или штраф от 1 000 до 5 000 руб. (за повторное нарушение - штраф от 10 000 до 20 000 руб., дисквалификация на один - три года);
* организации-работодателю - предупреждение или штраф от 30 000 до 50 000 руб. (за повторное нарушение - штраф от 50 000 до 70 000 руб.).